

**GARA D'APPALTO, MEDIANTE PROCEDURA APERTA TELEMATICA
PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO INTEGRATO PER LA GESTIONE
E ASSISTENZA TECNICA DELLE APPARECCHIATURE BIOMEDICHE
IN FAVORE DELLE AZIENDE SANITARIE DELLA REGIONE DEL VENETO
DELL'IRCCS IOV E DI O.R.A.S DI MOTTA DI LIVENZA**

RISPOSTE ALLE RICHIESTE DI CHIARIMENTI da 51 a 55

QUESITO N. 51

Buongiorno Con riferimento alla procedura in oggetto si inoltra la seguente richiesta di chiarimento: Poiché l'appalto prevede l'applicazione della clausola sociale, nella risposta al quesito n. 43 si specifica che in relazione al criterio Professionalità del personale sia residente sia non residente messo a disposizione si farà riferimento al personale ulteriore rispetto a quello già operativo nei servizi che verrà messo a disposizione dalla ditta. Al fine di poter valutare l'opportunità di riassorbire il personale di cui all'ALLEGATO_18_Elenco personale impiegato dalla ditte che attualmente gestiscono il servizio con riferimento all'organico minimo ed ai profili professionali richiesti all'Art. 6 del Capitolato Speciale d'Appalto, si chiede di indicare per ogni risorsa da riassorbire dell'Allegato 18 il relativo profilo professionale riconducibile ai profili richiesti (a. personale amministrativo, b. personale tecnico biomedico, c. personale tecnico non biomedico, d. personale tecnico informatico, e. ingegnere aggiunto, f. ingegnere gestore). Allo stato attuale infatti nell'Allegato 18 è stata indicata una qualifica generica (es. impiegato) che non consente una riconduzione univoca ai profili di cui all'Art. 6 del Capitolato Speciale d'Appalto. L'informazione relativa al profilo professionale del personale da riassorbire è necessaria per poter individuare il personale ulteriore da offrire oggetto di valutazione. La mancanza dell'informazione crea inoltre una situazione di lesione del principio di par condicio, in quanto gli attuali esecutori del servizio hanno conoscenza della qualifica del personale attuale

RISPOSTA AL QUESITO N. 51

Si rinvia all'allegato 18 *"Elenco personale impiegato dalla ditte che attualmente gestiscono il servizio"*, allegato 1 al presente, integrato con le specifiche relative alla qualifica delle risorse umane impiegate.

QUESITO N. 52

Con riferimento alla procedura in oggetto si inoltrano le seguenti richieste di chiarimento: Si chiede di voler fornire l'ubicazione delle 177 apparecchiature dell'AOU di Verona presenti nel file "Allegato1_sez1_con valori" ripubblicato per le quali i campi "struttura_ubicazione" e "unita_operativa" sono uguali ad "#N/D" in quanto le celle contengono una formula che fa riferimento ad un file non presente fra gli atti di gara ("=CERCA.VERT(I56623;'X:\GARE\2016.002 Servizi Integrati app elettr\1-PRE_GARA\4 - Raccolta dei fabbisogni\Unito fabbisogni\File da Aziende\[Azienda912Raccolta_fabb_integrati.xls]All.1 - sez.1 '!\$D\$2:\$J\$12698;7;FALSO)").

RISPOSTA AL QUESITO N. 52

Si rinvia a quanto previsto dagli atti di gara: le strutture di riferimento dell'AOU di Verona sono l'Ospedale Borgo Trento e l'Ospedale Borgo Roma.

QUESITO N. 53

Con riferimento alla procedura in oggetto si inoltrano le seguenti richieste di chiarimento: Si chiede di voler fornire la valorizzazione delle apparecchiature di O.R.A.S. Motta di Livenza in quanto non presenti nel file "Allegato1_sez1_con valori" ripubblicato.

RISPOSTA AL QUESITO N. 53

Si pubblica il file denominato *"Allegato 1 sez 1 ORAS con valori"* (allegato 2 al presente) ricomprensente, a puro titolo indicativo, le singole valorizzazioni delle apparecchiature oggetto di gara: si precisa che ai fini della redazione della offerta economica il dato da prendere a riferimento come base d'asta è rappresentato dai valori d'acquisto complessivi per gruppo tecnologico, come indicati nell'allegato 17 al disciplinare di gara.

QUESITO N. 54

Con riferimento alla procedura in oggetto si inoltra la seguente richiesta di chiarimento:

1. Si segnala che sul sito ANAC, nella sezione "Servizio riscossione contributi", risulta associato al Lotto 3 (CIG.7782964113) un contributo pari ad €.200,00.

Si chiede, quindi, di confermare che sia corretto l'importo presente sul sito ANAC (€.200,00) e non quello indicato nella tabella riportata all'Art.5 del Disciplinare di gara (nella quale viene indicato per il Lotto 3 un importo pari a €.500,00)

RISPOSTA AL QUESITO N. 54

Trattasi di errore materiale nell'inserimento dell'importo del lotto sul sito Anticorruzione, la Stazione Appaltante ha provveduto a rettificare l'importo stesso.

QUESITO N. 55

Con il presente siamo a richiedere il seguente chiarimento: Allegato 5 al CSL orari di servizio. Si legge Ai fini del calcolo della presenza del personale residente, si considera per un anno/uomo l'effettuazione di 220 giorni/anno al netto di ferie e festività comandate. D.: Poiché moltiplicando i 220 giorni/anno per il numero delle ore giornaliere (otto) il risultato ottenuto è di 1.760 (ore mediamente lavorate all'anno), cioè più alto rispetto alle tabelle del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sia del CCNL Commercio terziario (risultano essere pari a 1.666), sia del CCNL del Metalmeccanico (risultano essere pari a 1.616), si chiede se invece dei 220 giorni/anno s'intende 200 giorni/anno (per un risultato di 1.600 ore mediamente lavorate all'anno). Per maggiori dettagli sulle tabelle Ministeriali si rimanda ai link: <https://www.lavoro.gov.it/temi-e-priorita/rapporti-di-lavoro-e-relazioni-industriali/focus-on/Analisi-economiche-costo-lavoro/Pagine/Settore-del-terziario-della-distribuzione-e-dei-servizi.aspx> <https://www.lavoro.gov.it/temi-e-priorita/rapporti-di-lavoro-e-relazioni-industriali/focus-on/Analisi-economiche-costo-lavoro/Pagine/Settore-metalmeccanicoindustria.aspx>

RISPOSTA AL QUESITO N. 55

La presenza del personale residente deve essere garantita nei termini precisati dagli atti di gara. Come previsto nell'allegato 5 al CSA *“al fine di garantire il periodo di ferie del personale impiegato nel team residente, previa comunicazione e accettazione del DEC, il numero del personale potrà essere ridotto fatto salvo il mantenimento dei livelli prestazionali di svolgimento del servizio”*. Considerato che il servizio viene reso all'interno di strutture ospedaliere-sanitarie che necessitano di continuità nell'erogazione dei servizi, nell'allegato 5 al CSA viene precisato che *“ai fini del calcolo della presenza del personale residente, si considera per un anno/uomo l'effettuazione di 220 giorni/anno al netto di ferie e festività comandate.”* Le ditte dovranno presentare offerte tecniche che tengano conto degli standard richiesti dagli atti di gara, strutturando adeguatamente il numero di risorse umane necessarie.